

 universidad de león	Escuela de Formación PROGRAMA DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO
--	---

PROPUESTA DE ACCIÓN FORMATIVA

TÍTULO	LA INCLUSIÓN DEL ANÁLISIS DE SEXO Y/O GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN (ISYGII)
MÓDULO AL QUE PERTENECE	<i>Formación para la docencia y la investigación</i>
DURACIÓN EN HORAS	6 horas
MODALIDAD	Presencial
FECHAS Y HORARIO	9 y 10 de noviembre 2026 Horario: 11 a 14 horas
PLAZAS A OFERTAR	20 plazas para PDI 20 plazas para alumnos de doctorado
PERFIL DE LOS DESTINATARIOS	PDI y alumnos de doctorado de la Ule
OBJETIVOS	- Familiarizar al personal investigador con la introducción del análisis de sexo- género en cada una de las fases del proceso investigador, desde la elección del problema a investigar y la selección de la muestra, hasta el análisis de los resultados y su posterior publicación. - Conocer los principales sesgos sexistas propios de las investigaciones convencionales y sus efectos sobre la calidad de estas. - Revisar la relevancia de introducir la dimensión de género en diversos campos de la investigación y ser capaz de aplicar los contenidos a partir de ejemplos concretos, en varias disciplinas y de lo que implica el análisis de género en ellos. - Mejorar las competencias del personal investigador para la redacción de las publicaciones que puedan derivarse de su investigación. Se incrementará con ello la calidad de sus resultados, sus posibilidades de éxito y la mejora de su trayectoria profesional.
CONTENIDOS	Sesión 1. A) El análisis de sexo-género en el marco normativo - Internacional - Europeo - Estatal - Autonómico B) El enfoque de género en la investigación. - Conceptos básicos - Análisis y reconocimientos de sesgos sexistas.

 universidad de león	Escuela de Formación PROGRAMA DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO
--	---

	Sesión 2. Protocolo y pautas para la inclusión del análisis de sexo/género en la investigación (ISYGII) ISYGII en todo el ciclo de la I+D+I: • Prioridades • Metodología • Análisis • Presentación resultados • Transferencia (científica y social)
CRITERIOS DE EVALUACIÓN	Asistencia obligatoria del 80%
OTRO PROFESORADO	<i>Capitolina Díaz Martínez</i>
QUIEN EFECTUA LA PROPUESTA	Unidad de Igualdad y Diversidad

INFORMACIÓN PARA EL PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR:

En próximas convocatorias, este curso se incluirá entre las acciones formativas que posibilitan la convalidación del **Módulo 5 “Competencias Relacionales y Responsabilidad Social”: diseño universal para el aprendizaje, perspectiva de género e inclusión social”** dentro del *Programa de Formación Docente Inicial de las Universidades Públicas de Castilla y León*.